

マストミ電子 株式会社

SDGs宣言



弊社は、経営方針である「お客様の欲求を満たす」のため、常に業務の改善と技術の向上に努め、お客様に信頼される品質を提供してまいります。引き続き事業活動を通じて、持続可能な社会の実現に向け積極的に取り組んでまいります。

2022年7月1日

マストミ電子 株式会社

代表取締役 又吉 達也

■ SDGsの達成に向けた取組 ■



女性活躍の推進



性別による差別なく、女性が平等に仕事上の機会を得ることができる職場を目指します。

【具体的な取組】

- 「経営革新計画」、「多様な働きかた支援企業認定」に基づくダイバーシティ経営（女性活躍）への取り組み
- 女性雇用比率75%の維持
- ジョブローテーションによる業務多能工化支援



ワークライフバランス



社員の豊かなライフスタイル実現のため、育児や介護と仕事を両立しやすい環境を目指します。

【具体的な取組】

- 健康優良企業認定に基づく従業員の健康づくり支援
- 勤務時間の柔軟な対応
- 業務多能工化によるフォロー体制確立と有給休暇の積極取得



省エネ・節電



CO2排出抑制のため、さらなる省エネ・節電を推進します。

【具体的な取組】

- 本社・工場内のLED化の推進
- 照明のこまめな消灯や待機電力の節約
- 工程改善等ロス削減による省エネ推進



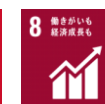
コンプライアンス



会社の信用とステークホルダーの利益を守るため、強固なコンプライアンス体制の構築と意識の醸成を図ります。

【具体的な取組】

- UL認定工場として品質の維持管理
- コンプライアンスマニュアル（従業員の行動基準や基本方針等）を作成・周知
- コンプライアンスに関する研修の実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。